

Alexis Lorraine et EDF récidivent...


Alexis Lorraine, accompagnateur des créateurs d'entreprises, et EDF viennent de renouveler (pour la cinquième fois), leur convention interrégionale pour suivre et épauler les agents EDF, volontaires à la création d'entreprise, dans leurs parcours.

Dans la famille Esprit d'entreprendre... je voudrais le salarié ! L'entrepreneuriat s'affiche comme un véritable salut à l'heure actuelle et il est mis en avant au niveau de tous les publics et notamment celui des salariés des grands groupes qui mènent une importante politique d'essaimage. «C'est une chose importante car pour certains collaborateurs, la création d'entreprise relève à la fois d'un choix de vie et d'une étape dans un parcours professionnel.» Dixit Jacques Bachmann, le président d'Alexis Lorraine (structure d'accompagnement des nouveaux entrepreneurs) à l'occasion de la reconduction d'une convention interrégionale avec EDF sur l'accompagnement à la création d'entreprise, vendredi dernier à Maxéville.



Jacques Bachmann (à gauche), le président d'Alexis Lorraine et Alain Pham-Van, le directeur régional de l'Emploi et des Compétences d'EDF Grand Est.

La collaboration renouvelée entre Alexis et EDF s'articule «autour de l'accueil, de l'accompagnement et du suivi des créateurs dans le seul objectif commun à nos deux structures de contribuer à créer les conditions de réussite des personnes et des projets», continue Jacques Bachmann. Ce partenariat apparaît bien fonctionner pour les agents EDF qui sautent le pas ! «Nous enregistrons un bon taux de réussite

pour ceux qui créent.» Depuis la mise en place du dispositif, neuf créations ont vu le jour «permettant de créer au moment du démarrage, 21 emplois soit 2.3 emplois par entreprise. Ce qui nous fait dire que lorsqu'un salarié d'EDF crée, il crée plutôt plus d'emplois». Un bel essai de nouveau à transformer... 

emmanuel.varrier

Bon taux de réussite

«La création permet aux salariés de réaliser un projet professionnel et personnel au même titre que d'autres parcours professionnels internes et externes», assure Alain Pham-Van, le directeur régional de l'Emploi et des Compétences d'EDF Grand Est. Exemple et témoignage assuré via l'intervention de Laurent Rousselle, ancien d'EDF et créateur en octobre 2009 de l'entreprise Rédeca (voir encadré).

Entrepreneur...après 28 ans de services

Près de trente ans passés chez EDF et aujourd'hui chef d'entreprise ! «J'occupais les fonctions de chef de site, je me suis rendu compte qu'aucune entreprise ne réalisait de RDD (Recherche de défaut sur les câbles souterrains).» Après une étude de marché poussée, et des prises d'informations sur l'essaimage au sein de son employeur, il est mis en relation avec Alexis et toute la machine d'accompagnement se met en route. Le projet tient la route et les prestations proposées en termes de localisation de câbles enterrés ou encore de raccordement HTA et BT s'affichent comme une réponse auprès des industriels.